



itw

**CODE OF ETHICS
& CONDUCT**

INHOUD

03 **BERICHT VAN ONZE CHIEF EXECUTIVE CAROLYN McCALL**

05 **JE UITSPREKEN EN ZORGEN UITEN**

08 **ONZE TOEWIJDING AAN ELKAAR**

14 **ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF**

25 **ONZE TOEWIJDING AAN LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN EN EEN LEGALE MARKT**

33 **ONZE TOEWIJDING AAN DE GEMEENSCHAPPEN WAARIN ITV ACTIEF IS**

39 **BRONNEN EN CONTACTGEGEVENS**

BERICHT VAN ONZE CHIEF EXECUTIVE CAROLYN McCALL



Wij zijn een van de bekendste merken van het Verenigd Koninkrijk en een van de langst bestaande televisiemaatschappijen, met wortels in de regionale omroepen die meer dan 60 jaar geleden voor het eerst werden opgericht.

Wij behoren ook tot de grootste onafhankelijke producenten ter wereld, die een breed scala aan programma's creëren, produceren en distribueren. Daarnaast verkopen, commercialiseren en distribueren we onze catalogus van meer dan 46.000 uur aan formats en voltooide programma's wereldwijd.

Ons doel is om More than TV te zijn. We verbinden elke dag miljoenen mensen, maken content waar ze geen genoeg van kunnen krijgen en reflecteren en geven vorm aan de wereld waarin we leven. En dit alles doen we door de kracht van creativiteit. Dit is in lijn met onze strategische visie om een digitaal geleid media- en entertainmentbedrijf te zijn dat briljante inhoud creëert en deze naar het publiek brengt waar, wanneer en hoe ze maar willen.

Ons succes hangt af van de hoogste normen van professionaliteit van al onze collega's, zowel in onze externe relaties als in de manier waarop we ons gedragen ten opzichte van andere individuen. Succes betekent samen creëren, vernieuwen en briljant maken. Dat is de ITV-way. Onze Code of Ethics & Conduct toont onze toewijding aan ethisch zakelijk gedrag en zorgt ervoor dat we voldoen aan wet- en regelgeving. Maar het toont ook onze waarden die ons helpen om op ons best te presteren en onze 'More than TV-strategie' te realiseren. Het is hoe we samenwerken en waar we elke dag naar streven. Het is het juiste doen, op de juiste manier. Op de ITV-manier.

We bevorderen creativiteit door diversiteit te bevorderen en inclusie te omarmen. ITV is voor iedereen, ongeacht achtergrond, ras, handicap, seksualiteit, genderidentiteit of expressie. We zetten ons ook in voor een werkomgeving die vrij is van verbale, fysieke of online intimidatie en misbruik. Bij ITV behandelen we elkaar met respect, eerlijkheid, waardigheid en respect en tolereren we geen beledigend gedrag in welke vorm dan ook op de werkplek.

BERICHT VAN ONZE CHIEF EXECUTIVE CAROLYN McCALL

Onze Code of Ethics & Conduct is niet bedoeld om elke mogelijke situatie te behandelen, maar biedt richtlijnen over hoe we met een specifieke situatie moeten omgaan en waar we terecht kunnen voor advies en ondersteuning. Het naleven van onze ethische principes en richtlijnen hangt volledig af van het begrip en de naleving ervan door iedereen bij ITV. Het is ieders persoonlijke verantwoordelijkheid om deze principes hoog te houden.

Dat is wat onze reputatie in stand houdt en ITV tot een geweldige plek maakt om te werken. Het draait om handelen met integriteit, vertrouwen op je eigen oordeel en je uitspreken als iets niet goed voelt. Wat we niet weten, kunnen we niet oplossen.

De Code of Ethics & Conduct is van toepassing op alle medewerkers, freelancers en opdrachtnemers en maakt deel uit van de contractvoorwaarden bij ITV (bijvoorbeeld in het geval van medewerkers hun arbeidsovereenkomst). Een schending van de Code kan leiden tot disciplinaire maatregelen of beëindiging van je dienstverband bij ITV. Maak jezelf daarom vertrouwd met de Code, stel eventuele vragen die je hebt en, het allerbelangrijkste, spreek je uit als er iets is waar je je zorgen over maakt.



Carolyn McCall



UITSPREKEN & ZORGEN UITEN

We zetten ons in voor een open werkomgeving waarin collega's zich vrij voelen om zorgen te uiten. We kunnen alleen de verplichtingen in deze Code naleven als we allemaal met integriteit handelen en ons uitspreken.



UITSPREKEN & ZORGEN UITEN

Onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om met integriteit te handelen en de Code of Conduct en alle ITV-beleid na te leven, omvat de verplichting om goed oordeel te gebruiken bij het zoeken naar hulp, het melden van zorgen en het uitspreken wanneer we onethisch gedrag waarnemen of acties die mogelijk in strijd zijn met de wet, onze Code of enig van onze beleidslijnen.

We moedigen iedereen aan om begeleiding te zoeken bij ethische dilemma's en zich uit te spreken over echte zorgen met betrekking tot onethisch en/of illegaal zakelijk gedrag. Elke collega die vermoedt dat er misstanden op het werk zijn, dient zijn of haar zorgen te uiten.

Dergelijke zorgen kunnen betrekking hebben op financiële fraude, onethische zakelijke praktijken, illegale activiteiten van welke aard dan ook, gevaar voor de gezondheid en veiligheid op de werkplek of het milieu, of pogingen om dergelijke activiteiten op de werkplek te verdoezelen.

Misschien maak je je zorgen over het aanklaarten van een dergelijk probleem, misschien denk je dat het niet jouw verantwoordelijkheid is of dat het slechts een vermoeden is. Als je echter twijfelt, meld het dan. We horen graag van je.

Je kunt rechtstreeks spreken met je manager of supervisor, een andere senior manager, of met een van de contactpersonen die worden vermeld in ons Speaking Up Beleid. Als je je niet op je gemak voelt bij het gebruik van deze routes, of als je van mening bent dat je bezorgdheid niet adequaat is aangepakt, kun je gebruikmaken van de vertrouwelijke meldpunten die beschikbaar zijn, zoals de interne en externe vertrouwenspersonen en de Speaking Up Hotline van ITV (Safecall). Je kunt je zorgen ook anoniem uiten.

Voor meer informatie verwijzen wij u naar ons

[Speaking Up Beleid](#)

UITSPREKEN & ZORGEN UITEN

Geen vergelding

Iemand die te goeder trouw zijn/haar bezorgdheid uit, zal op geen enkele manier worden bekritiseerd of gestraft, zelfs niet als na onderzoek blijkt dat hij zich heeft vergist. Elke vorm van represailles of represailles tegen iemand die een bezorgdheid heeft geuit, wordt niet getolereerd en zal worden beschouwd als een ernstige disciplinaire kwestie.

Als een bezorgdheid kwaadwillig zou worden geuit, zou dat ook een ernstige disciplinaire kwestie zijn.

Onze meldpunten zijn beschikbaar voor alle ITV-medewerkers, stagiaires, uitzendkrachten, aannemers, freelancers, aandeelhouders, programmamakers, producenten, deelnemers aan programma's en alle anderen die namens of in samenwerking met ITV handelen (agenten, vertegenwoordigers, vrijwilligers, leveranciers).

Het is ook van toepassing op collega's of familieleden of andere derden die verbonden zijn met of hulp bieden aan iemand die zich uitspreekt. We horen graag van je.

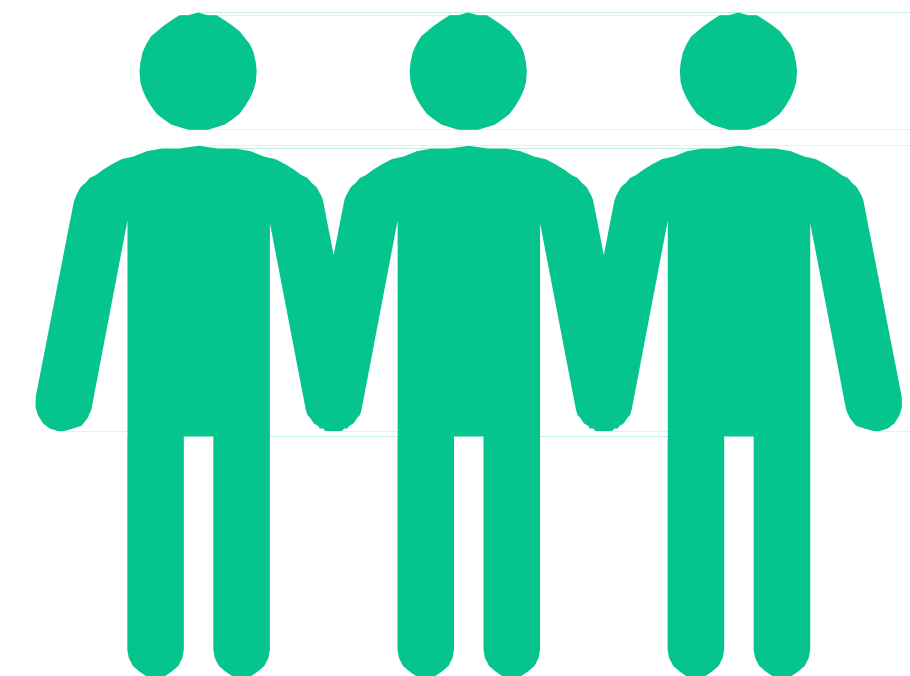


Zorgen? Bezoek
ons [Speaking Up](#)
Beleid

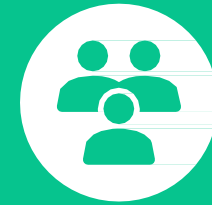


ONZE BELOFTE AAN ELKAAR

Bij ITV bouwen we aan iets ongelooflijks. Het is de plek waar je jezelf kunt zijn en op je best kunt zijn - wie je ook bent. Een plek waar iedereen kan leren, ontwikkelen, groeien en een carrière kan opbouwen die net zo ongelooflijk is als ons bedrijf. De ITV Way staat centraal. Het is hoe we werken en onze mensen inspireren. Hoe we op koers blijven en dingen voor elkaar krijgen. Het gaat erom het samen te maken, het nieuw te maken en het briljant te maken.



ONZE BELOFTE AAN ELKAAR MANIEREN VAN WERKEN ALS COLLEGA'S



Gelijke kansen, respect, waardigheid en begrip

We bevorderen creativiteit door diversiteit te bevorderen en inclusie te omarmen. ITV is voor iedereen, ongeacht achtergrond, ras, handicap, seksualiteit, genderidentiteit of expressie.

Alle collega's moeten altijd eerlijk, met waardigheid en respect worden behandeld. We zullen individuele inspanningen eerlijk belonen en diversiteit van denken, perspectief en ervaring waarderen. We zorgen ervoor dat onze organisatie voor iedereen toegankelijk is en bieden de nodige aanmoediging en kansen om carrières te ontwikkelen.

Alle collega's krijgen gelijke kansen op hun werk. Mensen zullen worden aangenomen op basis van hun talent, vaardigheden, ervaring en capaciteiten. Discriminatie op welke grond dan ook, inclusief ras, nationaliteit, geslacht, genderidentiteit of -expressie, leeftijd,

De wereld verandert - en wij zijn de drijvende kracht achter die verandering

handicap, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, zwangerschap(s)verlof), ouderschap(s)verlof) of, sociaaleconomische achtergrond, politieke overtuiging, religie of overtuiging is niet toegestaan en wordt niet getolereerd.

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het bevorderen en implementeren van gelijke kansen op de werkplek en dragen ons steentje bij aan het creëren van een inclusieve cultuur bij ITV, waar iedereen zich welkom voelt.

We omarmen verschillen, laten nieuwe dingen gebeuren en leveren creativiteit. De wereld verandert - en wij zijn de drijvende kracht achter die verandering.

ONZE BELOFTE AAN ELKAAR

MANIEREN VAN WERKEN ALS COLLEGA'S



Intimidatie en beledigend gedrag

Wij zetten ons in voor een werkomgeving die vrij is van verbale, fysieke of online intimidatie en misbruik. Bij ITV behandelen we elkaar met hoffelijkheid, eerlijkheid, waardigheid en respect.

Elk gedrag dat een intimiderende, vijandige of aanstootgevende werkomgeving creëert of de werkprestaties van een persoon op onredelijke wijze verstoort, wordt niet getolereerd en zal het onderwerp zijn van disciplinaire maatregelen. We tolereren geen beledigend gedrag in welke vorm dan ook op de werkplek.

Voorbeelden van dergelijk gedrag kunnen zijn:

- bedreigend gedrag, intimidatie, pesterijen, mishandeling of geweld;
- seksuele, transfobische of racistische intimidatie; of
- misbruik van positie waardoor ondergeschikten leed worden berokkend.

Elke vorm van represailles of represailles tegen iemand die zijn bezorgdheid heeft geuit of heeft deelgenomen aan een onderzoek, wordt niet getolereerd en zal worden beschouwd als een ernstige disciplinaire kwestie.



ONZE BELOFTE AAN ELKAAR

MANIEREN VAN WERKEN ALS COLLEGA'S

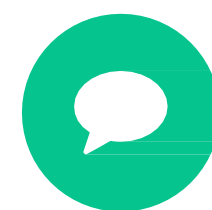


Gezondheid & Veiligheid

Bij ITV doen we er alles aan om zaken te doen met de grootste zorg voor de gezondheid en veiligheid van onze collega's, klanten en het grote publiek. We zullen er altijd naar streven om volledig te voldoen aan alle toepasselijke en relevante wet- en regelgeving met betrekking tot de werkplek, gezondheid en veiligheid en klimaatbescherming.

We doen er alles aan om ervoor te zorgen dat ons gezondheids- en veiligheidsbeleid in overeenstemming is met de beste praktijken en een open dialoog en constructieve feedback aanmoedigen.

Bij ITV is elke collega verantwoordelijk voor het controleren en waarborgen dat je werkomgeving gezond en veilig is. Van elke collega wordt verwacht dat hij/zij niet alleen rekening houdt met zijn/haar eigen gezondheid en veiligheid, maar ook met de gezondheid en veiligheid van iedereen die door zijn/haar handelen of gedrag kan worden beïnvloed. Alle collega's moeten altijd het gezondheids- en veiligheidsbeleid en de richtlijnen volgen.



Wil je je uitspreken?
Ga naar onze
vertrouwelijke
meldpunten via het
[Speaking Up Beleid](#).

Drugs & Alcohol

Collega's mogen geen illegale of ongeoorloofde drugs gebruiken, verspreiden of bezitten op ons terrein.

Collega's wiens gedrag, oordeel of prestaties in hun werk worden belemmerd door drugs of alcohol, zullen verboden worden om onze locatie te betreden of zakelijke activiteiten uit te voeren, en kunnen onderworpen worden aan disciplinaire procedures in geschikte omstandigheden.



(Intieme) Persoonlijke relaties

(Intieme) Persoonlijke relaties

ITV is als werkgever en als opdrachtgever verplicht om de veiligheid en gezondheid van haar werknemers en opdrachtnemers te beschermen. ITV heeft diverse maatregelen en instructies opgesteld ter voorkoming van onveilige situaties. Deze zijn niet enkel van toepassing op kantoor en studio, maar tevens op zogenaamde schemergebieden zoals bijvoorbeeld door ITV gefaciliteerde omgevingen (denk aan, bedrijfsuitjes, opname locaties, buitenlandverblijf etc).

Dit geldt tevens voor het aangaan van (intieme) persoonlijke relaties met een collega of een betrokkene aan de betreffende producties. Hoewel dit in eerste instantie een privé aangelegenheid betreft kan dit leiden tot moeilijkheden die wél in de werksfeer zijn gelegen of van invloed zijn op de werkverhoudingen (denk aan belangenverstremming, benadeling, bevoordeling of machtsmisbruik). Als werkgever/opdrachtgever hebben wij ook dan een bepaalde verantwoordelijkheid en moeten wij in staat zijn om in te grijpen als er zich naar ons oordeel situaties voordoen die ons veilige en professionele werkklimaat logischerwijs in gevaar kunnen brengen of als dit een gevaar vormt voor het op een zorgvuldige en integere wijze produceren van onze programma's

Mocht hier sprake van zijn dan behoudt ITV zich het recht voor om passende maatregelen te nemen die nodig zijn voor een werkbare situatie. Wat passende maatregelen zijn, kan per geval verschillen. Uitgangspunt is het creëren van een veilige werkomgeving en het vermijden van situaties waarin de schijn van integriteitsschending zich tegen werknemer(s), opdrachtnemers(s) of tegen ITV zou kunnen keren.

Mocht er sprake zijn van een (intieme) persoonlijke relatie waar sprake is van een machtsverhouding of belangenverstremming, dan moet dit door beide partijen gemeld worden bij HR. Mocht je twijfelen aan een situatie, dan behoor je dit te toetsen bij HR.

Bovenstaande is van toepassing op (intieme) persoonlijke relaties met wederzijds goedvinden; voor andere situaties of vormen van seksueel grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksuele intimidatie gelden andere maatregelen (zie [Speaking Up Beleid](#)).

Een (intieme) persoonlijke relatie met een deelnemer/kandidaat/presentator is te allen tijde niet toegestaan.



Wil je je uitspreken?
Ga naar onze
vertrouwelijke
meldpunten via het
[Speaking Up Beleid](#).

ONZE BELOFTE AAN ELKAAR

MANIEREN VAN WERKEN ALS COLLEGA'S

Bescherming

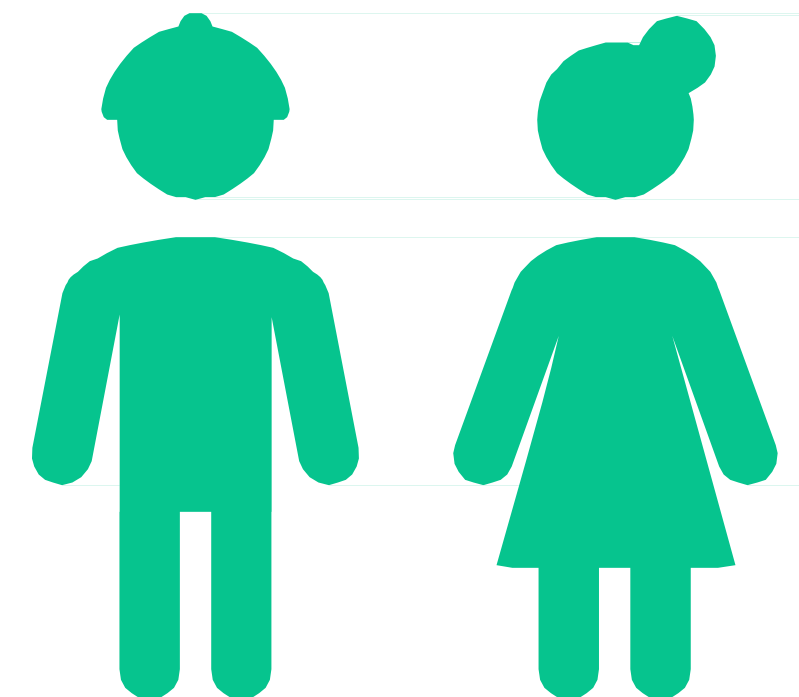
ITV zet zich in voor de bescherming van kinderen en we nemen onze wettelijke en morele plicht jegens kinderen zeer serieus. Collega's die met kinderen werken, moeten de toepasselijke richtlijnen volgen.

Alle collega's moeten kinderen respecteren en zich gepast gedragen wanneer ze met kinderen (jonger dan 18 jaar) omgaan, of ze nu bij ons werken, ons pand bezoeken of in contact komen met het bedrijf.

Als een collega zich zorgen maakt over het welzijn van een kind, moet hij of zij contact opnemen met de afdeling Legal of HR of meld het via de vertrouwelijke meldpunten.



Wil je je uitspreken? Ga naar onze vertrouwelijke meldpunten via het [Speaking Up Beleid](#).



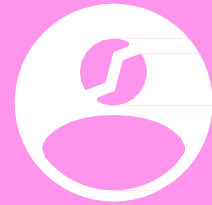
ONZE TOEWIJDING

AAN ONS

BEDRIJF



ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Vermijd belangenconflicten

Handelen met integriteit betekent dat onze collega's actief conflicten tussen hun persoonlijke belangen en die van ITV moeten vermijden. Elk daadwerkelijk of potentieel conflict van belangen moet onmiddellijk worden gemeld aan je manager of supervisor en HR.

Voorbeelden van belangenverstrengeling kunnen zijn als een collega:

- namens ITV een contract aangaat met een leverancier die een goede vriend of familielid is;
- werkt als consultant, betaald of onbetaald, in een privé hoedanigheid voor een leverancier of klant van ITV;
- in zijn eigen tijd een bedrijf uitoefent dat vergelijkbaar is met dat bij ITV;

- een persoonlijk of financieel belang heeft in een bedrijf dat transacties of transacties doet met ITV;
- een persoonlijke relatie aangaat op de werkvloer; of
- een persoonlijk financieel gewin of voordeel verkrijgt (anders dan de normale beloning) bij zakelijke transacties of transacties waarbij ITV betrokken is.

Niemand mag voorkennis die hij of zij heeft verkregen door een dienstverband bij ITV gebruiken voor zijn of haar eigen voordeel, voor dat van een vriend of familielid of voor iemand anders. 'Voordeel' omvat in deze context zowel positief voordeel als het vermijden van wat anders tot verlies zou kunnen leiden.



ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Officiële verzoeken om informatie

Collega's die worden gecontacteerd door overheidsinstanties of - autoriteiten, agenten of onderzoekers, advocaten die ITV niet vertegenwoordigen of door andere derden die op zoek zijn naar bedrijfsinformatie of documenten met betrekking tot onderzoeken of potentiële of daadwerkelijke rechtszaken, moeten onmiddellijk de afdeling Communicatie op de hoogte stellen en mogen niet zelf reageren.

Verzoeken kunnen tijdgevoelig zijn en vereisen een antwoord op een bepaalde datum, dus het is belangrijk dat dit direct gebeurt.



Vertrouwelijke informatie & bedrijfsgeheimen

We hebben allemaal de verantwoordelijkheid om de vertrouwelijke informatie van ITV te beschermen, zowel tijdens als na ons dienstverband of de tijd dat we bij ITV werken. Vertrouwelijke informatie en handelsgeheimen omvatten al onze informatie en technologie, financiële, operationele of strategische plannen of gegevens en alle financiële, commerciële of technische informatie die waardevol voor ons is en nog niet openbaar is gemaakt en die waardevol kan zijn voor een derde partij als zij er toegang toe hadden.

Collega's die toegang hebben tot vertrouwelijke informatie en bedrijfsgeheimen, moeten voorzichtig zijn met het gebruik ervan en het waakzaam beschermen tegen openbaarmaking.



ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Contact met pers

Alle openbare bekendmakingen, met inbegrip van prognoses, persberichten, speeches en andere communicatie, zullen eerlijk, nauwkeurig, tijdig en representatief zijn voor de feiten. Onze afdeling Communicatie behandelt alle externe communicatie met betrekking tot het bedrijf en zijn activiteiten.

Er mag geen verklaring worden afgelegd of een mening worden geuit aan de pers of een derde partij zonder de uitdrukkelijke goedkeuring van de afdeling Communicatie.

Alle vragen van de pers en andere media moeten worden gemeld aan de afdeling Communicatie. Je moet de afdeling Communicatie waarschuwen als je op de hoogte bent van een verhaal met betrekking tot ITV dat de interesse van de pers zou kunnen trekken.

Het is verboden om namens het bedrijf met de pers of andere media te spreken zonder de uitdrukkelijke toestemming van de afdeling Communicatie.



ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Financiële en boekhoudkundige controles en records

Alle financiële en boekhoudkundige informatie over ons moet nauwkeurig, zorgvuldig en eerlijk worden vastgelegd en gepresenteerd, in overeenstemming met goede zakelijke praktijken, toepasselijke boekhoudnormen en lokale wetgeving.

ITV heeft betrouwbare systemen en controles opgezet om ons in staat te stellen effectief te reageren op financiële, compliance- en andere risico's om haar doelstellingen te bereiken. Dit omvat het beschermen van onze activa en ervoor zorgen dat onze passiva worden geïdentificeerd en beheerd.

De kwaliteit van onze interne en externe financiële verslaggeving vereist dat onze collega's een goede administratie bijhouden, tijdige processen volgen en, indien van toepassing, relevante en betrouwbare informatie verstrekken uit zowel interne als externe bronnen.

Behoud en bescherming van bedrijfsactiva

Iedereen bij ITV heeft de plicht om onze activa te behouden en te beschermen, inclusief onze eigendommen, apparatuur en geld. We verwachten van iedereen dat hij of zij die middelen op de juiste en juiste manier gebruikt. Als je een vermoeden hebt dat er sprake is van fraude, diefstal of misbruik van ITV's activa door een collega of een derde partij, laat het dan weten. Je kunt dit doen door je vermoedens te uiten bij jouw manager of via de vertrouwelijke meldpunten. [Zie Speaking Up Beleid.](#)

ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Intellectueel eigendom

Intellectuele eigendomsrechten liggen ten grondslag aan de inhoud van onze programma's, onze programmaformats en onze merken. We hechten veel waarde aan onze eigen intellectuele eigendomsrechten en respecteren die van anderen. Een goed beheer en bescherming van deze activa is van cruciaal belang voor ons commercieel succes. Collega's moeten onze vertrouwelijke informatie, handelsgeheimen en intellectueel eigendom (inclusief auteursrechten, handelsmerken en patenten) op dezelfde manier beschermen als ze al onze andere bedrijfsmiddelen moeten beschermen.

Alle documenten, bestanden, materialen, records en rapporten die tijdens het dienstverband met ons zijn verkregen of gemaakt, zijn eigendom van ITV of haar gelieerde ondernemingen. Collega's mogen geen intellectuele eigendomsrechten van ITV, met inbegrip van handelsmerken, internetdomeinnamen of sociale media-accounts, onder hun eigen naam registreren.

Collega's mogen originelen of kopieën van dergelijke eigendommen alleen uit onze kantoren verwijderen met als enig doel het uitvoeren van hun werktaken, en ze moeten dergelijke gegevens op elk moment op verzoek teruggeven. Bij ITV maken we soms gebruik van intellectueel eigendom, handelsgeheimen en/of vertrouwelijke informatie van anderen onder licentie. Ethisch handelen bij ITV betekent dat we van collega's verwachten dat ze ervoor zorgen dat hun gebruik van dergelijke activa of informatie is toegestaan door de eigenaar en geen inbreuk maakt op iemands intellectuele eigendomsrechten.



ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Documenten maken en gegevens bewaren

Alle financiële en boekhoudkundige informatie over ons moet nauwkeurig, zorgvuldig en eerlijk worden vastgelegd en gepresenteerd, in overeenstemming met goede zakelijke praktijken, toepasselijke boekhoudnormen en lokale wetten. Ze moeten ook op een beleefde toon worden geschreven. Om te voldoen aan wettelijke en regelgevende vereisten, kunnen we verplicht zijn om onze bedrijfsgegevens gedurende een redelijke periode te bewaren voordat ze kunnen worden vernietigd. Dit heeft met name betrekking op contracten, fiscale, financiële, boekhoudkundige, werknemers-, gezondheids- en veiligheids- en klimaatgerelateerde documentatie. Documenten die relevant zijn voor een bepaald onderzoek of juridisch geschil mogen niet worden vernietigd nadat we een kennisgeving van lopende rechtszaken hebben ontvangen.

Diefstal of misbruik van eigendom

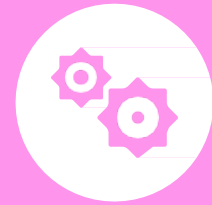
We moeten altijd eerlijk, rechtvaardig en waarheidsgetrouw zijn in al onze transacties en van elkaar verwachten dat we te allen tijde op deze manier handelen. Tegen collega's die zich bezighouden met, of proberen te plegen, diefstal, fraude of misbruik van ITV-eigendommen of de persoonlijke eigendommen van andere collega's, zullen disciplinaire maatregelen worden getroffen, waaronder ontslag. Zaken kunnen ook worden doorverwezen naar overheidsinstanties voor mogelijke strafrechtelijke vervolging.

Diefstal, fraude of misbruik van ITV-eigendom kan vele vormen aannemen. Voorbeelden kunnen zijn: het stelen van voorraden, apparatuur, documenten, contant geld of andere eigendommen;

misbruik maken van zakelijke creditcards, telefoons, mobiele telefoons en apparaten, tablets, computers, printers of andere apparatuur; het indienen van valse urenstaten of onkostendeclaraties; het gebruik van bedrijfsinformatie of andere activa zonder bevoegdheid; het behouden van enig voordeel van een klant of leverancier die eigenlijk tot ITV behoort.



ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Bescherming van eigendommen, gegevens en informatie en aanvaardbaar gebruik

Van alle ITV-collega's wordt verwacht dat ze zowel de materiële als immateriële eigendommen, activa, gegevens en informatie van het bedrijf, elkaar en onze klanten beschermen.

ITV ondersteunt een aantal goedgekeurde systemen om communicatie en samenwerking tussen collega's, partners en leveranciers mogelijk te maken.

Hoewel onze communicatie bedoeld is voor zakelijke doeleinden, kunnen we die systemen ook gebruiken voor beperkte (en redelijke) niet-zakelijke doeleinden, op voorwaarde dat dergelijk gebruik niet:

- ervoor zorgt dat we onze verplichtingen jegens ITV niet na kunnen komen;
- invloed heeft op de individuele bijdrage of bedrijfsprestaties;
- andere collega's of de algemene gang van zaken van het bedrijf stoort;
- inbreuk maakt op de intellectuele eigendomsrechten of arbeidsvoorwaarden van anderen;
- ITV-beveiligingssystemen omzeilt (opzettelijk of onopzettelijk); of
- deze Code schendt of op enigerlei wijze illegaal is.

Van alle collega's wordt verwacht dat zij zorgvuldig gebruikmaken van deze systemen. Onthoud:

- Plaats niets in een e-mail, bericht of sociale media dat jouw of onze reputatie kan schaden. Deze zijn niet privé en moeten mogelijk worden bekendgemaakt aan anderen, waaronder derden, toezichthouders en rechtbanken.

- De regels zijn van toepassing op alle persoonsgegevens die voor de doeleinden van ITV worden verwerkt.
- Wees verstandig over wat je communiceert met behulp van deze methoden en hoe je het communiceert.
- Houd er rekening mee dat individuen het recht hebben op toegang tot een kopie van hun persoonlijke gegevens, ongeacht of deze worden verwerkt door ITV. Dit kunnen WhatsApp-berichten tussen collega's zijn, of Instagram Messenger-uitwisselingen met potentiële aanvragers van een programma.
- Voordat je een bericht met persoonsgegevens verstuurt over iemand, moet je nagaan hoe het eruit zou zien als deze aan de betreffende persoon zou moeten worden getoond.

ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Onze gegevens veilig houden

We zijn allemaal persoonlijk verantwoordelijk voor de beveiliging van alle apparatuur die aan ons is toegewezen of door ons wordt gebruikt. Wanneer collega's reizen met ITV-apparatuur of -informatie wordt verwacht dat ze ervoor zorgen dat verlies of diefstal wordt voorkomen.

We kunnen alleen informatie delen met degenen die geautoriseerd zijn om deze te bekijken en mogen geen ITV-gevoelige informatie opslaan op apparaten die niet door ITV zijn uitgegeven, tenzij de gegevens zijn versleuteld en beveiligd met een unieke wachtwoordzin. Gevoelige informatie moet altijd worden versleuteld wanneer deze buiten ITV per e-mail of anderszins wordt verzonden.

Om onze gegevens veilig te houden, moeten we altijd waakzaam zijn. Malware (kwaadaardige software) wordt vaak per e-mail verstuurd (bijv. phishing) en dit kan aanzienlijke schade toebrengen aan onze informatiesystemen. Wees bijzonder voorzichtig met betrekking tot ongevraagde e-mail van onbekende bronnen of dringende verzoeken om persoonlijke informatie of betalingen te verwerken.



ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF



Gebruik van ITV Systemen & Datalekken

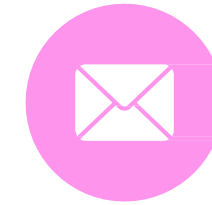
Bij ITV zijn we allemaal verantwoordelijk voor onze acties op de systemen die we gebruiken. We mogen onze systemen of apparatuur nooit gebruiken om te verzenden of opzettelijk te ontvangen, op te halen, te distribueren, op te slaan of toegang te krijgen tot:

- informatie die lasterlijk, illegaal, beledigend, intimiderend, seksueel expliciet, discriminerend of beledigend is;
- auteursrechtelijk beschermd materiaal, handelsgeheimen of soortgelijk materiaal zonder de juiste bevoegdheid of in strijd met de rechten van derden;

- berichten, bestanden of websites voor illegale of onethische doeleinden, of voor doeleinden die in strijd zijn met ons beleid of die kunnen leiden tot aansprakelijkheid of schade kunnen toebrengen aan ITV; of
- Het "dark web".

ITV bewaakt de beveiliging van uitgegeven apparaten om ITV-gegevens en -systemen te beschermen tegen het risico van een datalek. Zie voor meer informatie ons ICT, Security & Privacy Instructie Beleid.

Collega's mogen nooit proberen ITV-beveiligingscontroles of -beleid te omzeilen. Het volgen van het juiste gedrag bij het gebruik van onze systemen is van vitaal belang.



Procedure voor cyber-beveiliging en bescherming persoonsgegevens

We moeten allemaal waakzaam zijn voor cyberdreigingen en phishing-aanvallen. Informeer security.nl@itv.com onmiddellijk als u iets verdachts opmerkt of ontvangt.



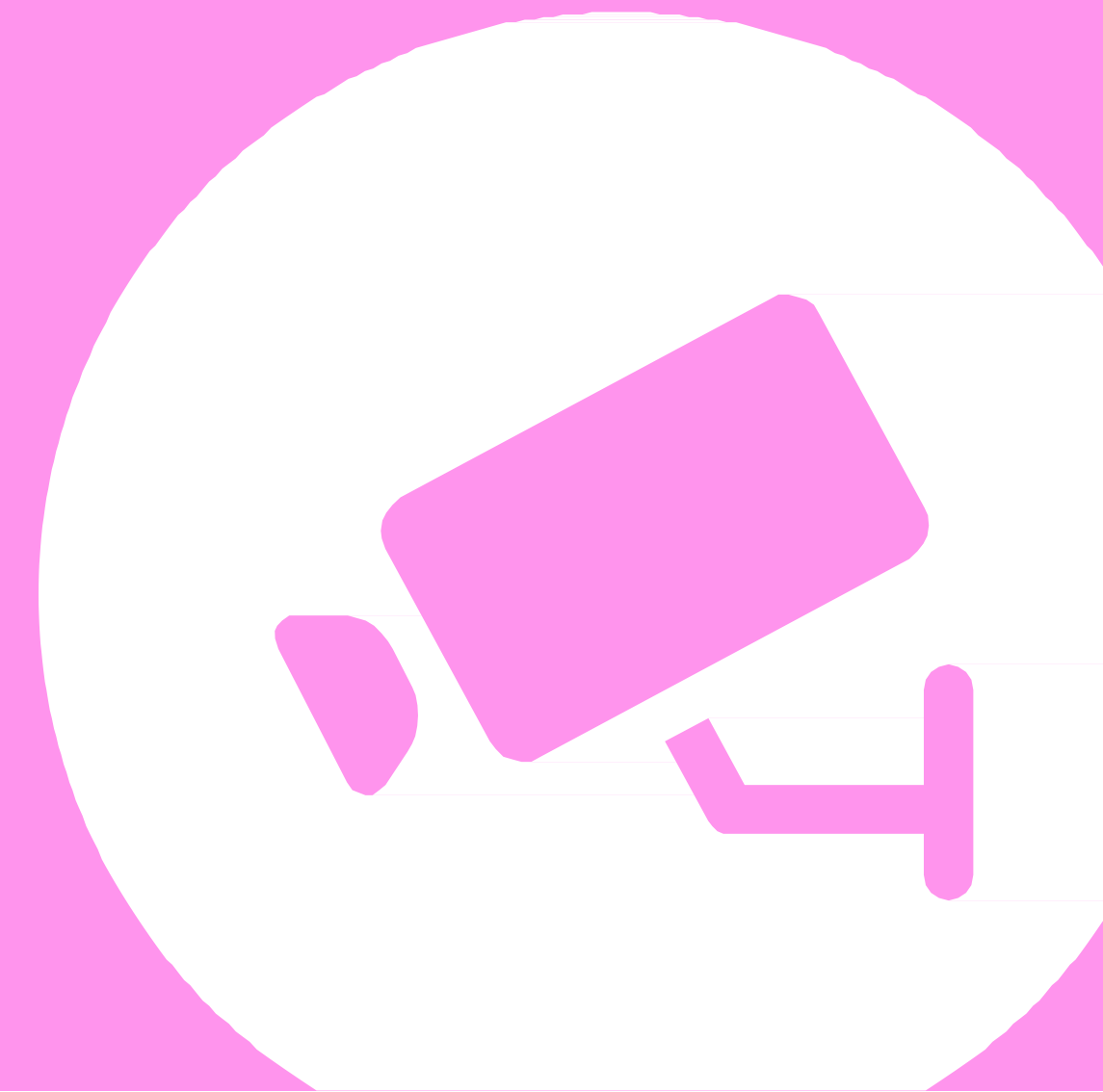
Privacy & bescherming persoonsgegevens

De wet- en regelgeving op het gebied van bescherming persoonsgegevens legt hoge normen op aan ITV met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens met betrekking tot onze kijkers, klanten, talent, aannemers en collega's. Het is de verantwoordelijkheid van iedereen om deze wet- en regelgeving na te leven, de rechten van onze kijkers en de mensen met wie we werken te respecteren, en het bedrijf te beschermen tegen wettelijke boetes en reputatieschade. Neem contact op met het Privacy Office en raadpleeg het ICT, Security & Privacy Instructie Beleid en de Privacy Policy van ITV op Backstage voor meer informatie over het omgaan met persoonsgegevens en wat u moet doen in het geval van een datalek.

ONZE TOEWIJDING AAN ONS BEDRIJF

Monitoring

Het gebruik van bedrijfssystemen, telefoons, e-mail en internetfaciliteiten kan worden gecontroleerd in overeenstemming met de wet. Meer informatie is te vinden in het ICT, Security & Privacy Instructie Beleid.



LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN

EN EEN
LEGALE
MARKT

Bij ITV zijn alle collega's verantwoordelijk voor het naleven van de wet- en regelgeving en gedragscodes die van toepassing zijn op hun verantwoordelijkheidsgebieden. Houd je alstublieft aan alle beleidsregels die onder je aandacht worden gebracht door je manager, of Legal and Business Affairs-team.



LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN EN EEN LEGALE MARKT



Voorkennis & handelen in aandelen

Onze collega's mogen geen aandelen of aandelen van ITV plc of andere bedrijven kopen, verkopen of overdragen, of onroerend goed of activa kopen of verkopen, op basis van voorkennis, d.w.z. informatie die is verkregen door hier te werken en die niet openbaar is gemaakt en die gevoelig kan zijn voor de aandelenkoers. Collega's mogen dergelijke informatie niet aan anderen verstrekken met het oog op financieel gewin of het vermijden van verlies.

Dit kan een strafbaar feit zijn. Voorwetenschap omvat alle feiten die van invloed kunnen zijn op de prijs van aandelen en/of die een redelijke belegger belangrijk zou vinden bij de beslissing om aandelen te kopen of te verkopen en die niet openbaar zijn gemaakt. Voorwetenschap mag niet aan andere personen worden meegedeeld met de verwachting dat zij in de aandelen van de betrokken onderneming zouden handelen.

Bestuurders, senior managers en collega's die waarschijnlijk regelmatig in het bezit zijn van essentiële informatie over het bedrijf dat niet openbaar is gemaakt, mogen gedurende bepaalde perioden niet in ITV-aandelen handelen.



Maakt u zich zorgen? Bezoek onze [Speaking Up Beleid](#).

LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN EN EEN LEGALE MARKT



Eerlijkheid en eerlijk handelen

We moeten altijd eerlijk, rechtvaardig en waarheidsgetrouw zijn in al onze handelingen. Onze stakeholders (waaronder collega's, klanten, consumenten, zakenpartners, leveranciers en overheden) verwachten van ons absolute integriteit. We mogen nooit proberen anderen te bedriegen of te misleiden.

Het is belangrijk om op de hoogte te blijven van branche-informatie, maar we mogen geen onwettige of onethische middelen gebruiken om vertrouwelijke informatie van concurrenten, leveranciers, klanten of andere derden te verkrijgen. Een voorbeeld van ethisch handelen bij ITV is dat collega's geen persoon zouden inhuren met de bedoeling dat die persoon vertrouwelijke kennis van hun voormalige werkgever verstrekt.

Concurrentie en relaties met concurrenten

Het doel van alle bedrijven van ITV is om krachtig en eerlijk te concurreren op de markt. Alle collega's zijn verplicht om te allen tijde volledig te voldoen aan de wetten die vrije en eerlijke concurrentie regelen.

Samenspanning met concurrenten is ten strengste verboden en kan in strijd zijn met de mededingingswetgeving, wat ernstige gevolgen heeft voor ITV, waaronder schade aan onze reputatie, zware financiële boetes en in sommige gevallen strafrechtelijke sancties voor individuen. Het is de verantwoordelijkheid van elk bedrijf van de ITV-groep om ervoor te zorgen dat het volledig voldoet aan alle mededingingswetten en -voorschriften die van toepassing zijn op zijn activiteiten. Maak uzelf vertrouwd met de [Competition Law Policy](#) van ITV.



LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN EN EEN LEGALE MARKT



Omkoopings & Corruptie

Omkoopings is een veel voorkomende vorm van corruptie. Steekpenningen (het geven of ontvangen van iets van waarde of voordeel om te proberen iemand - al dan niet een ambtenaar - iets ongepast te laten doen of hiervoor te belonen) zijn illegaal en het geven of ontvangen ervan is een strafbaar feit.

Elke collega die steekpenningen of andere onwettige betalingen of voordelen vraagt, eraan deelneemt of deze goedkeurt, of probeert deel te nemen aan een dergelijke activiteit, zal worden onderworpen aan strikte disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag en kan het onderwerp zijn van strafrechtelijke vervolging.

We kunnen zelfs aansprakelijk zijn als een van onze agenten, leveranciers of andere tussenpersonen iemand zonder ons medeweten omkoopt ten voordele van ons.

Bij het kiezen van agenten, leveranciers of andere tussenpersonen dient u samen te werken met de afdeling Legal & Business Affairs om voorafgaand onderzoeken uit te voeren om er zeker van te zijn dat zij geen steekpenningen aannemen of geven, en contractuele bescherming en toezeggingen van hen eisen met betrekking tot hun naleving van de anti-omkoopings wetten en met ons Beleid tegen omkoopings en corruptie

Je moet waakzaam zijn voor alles waarvan je denkt dat het omkoopings kan zijn en dit onmiddellijk melden aan je manager of aan de afdeling Legal & Business Affairs of via de vertrouwelijke meldpunten.

Gedetailleerde richtlijnen en informatie over de verwachtingen van ITV over hoe je omkoopings- en corruptieproblemen kunt herkennen en aanpakken, worden uiteengezet in de [Anti Bribery and Corruption Policy](#).

LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN EN EEN LEGALE MARKT

Geschenken & Entertainment

Collega's en hun familieleden mogen geen geschenken, entertainment, vervoer, sponsoring, donaties of andere voordelen geven of accepteren die bedoeld of opgevat kunnen worden als een poging om de zakelijke relatie tussen ITV en een huidige of toekomstige leverancier, klant of andere partij die zaken doet of verbonden is met ITV op ongepaste wijze te beïnvloeden.

Dit betekent niet dat gebruikelijke én redelijke geschenken of gastvrijheid niet aanvaardbaar zijn, zoals symbolische geschenken, maaltijden of vervoer van bescheiden waarde die worden gegeven of ontvangen in het kader van de normale gang van zaken.

Om er zeker van te zijn dat we integer handelen, moeten collega's zich bij wijze van test afvragen of het geschenk of de gunst in alle omstandigheden redelijk en verdedigbaar is en op geen enkele manier kan worden opgevat als ongepaste beïnvloeding.

Geschenken in contanten mogen nooit worden gedaan of geaccepteerd.

Je moet vooraf toestemming vragen bij je leidinggevenden en HR Business Partner voor:

- elke gastvrijheid die aan een derde partij wordt gegeven of door u wordt ontvangen en die een waarde van meer dan Euro 500 per persoon overschrijdt; en
- alle geschenken (d.w.z. materiële activa) die aan een derde partij worden gegeven of door jou worden ontvangen met een waarde van meer dan Euro 250 per persoon.

Raadpleeg het Anti Bribery & Corruption Policy voor meer informatie over het verkrijgen van goedkeuringen. ITV heeft een geen factuur geen betaling-beleid. Gegevens over geschenken en gastvrijheid moeten worden bijgehouden in overeenstemming met het ITV's Gift & Hospitality Policy.

Als je twijfelt over wat je moet doen om ervoor te zorgen dat je handelt op een manier die in overeenstemming is met de verwachtingen van ITV op het gebied van ethisch gedrag, dien je je manager te raadplegen of contact op te nemen met de afdeling HR.



LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN EN EEN LEGALE MARKT



Ambtenaren en werknemers

ITV-collega's doen zaken over de hele wereld. Je dient contact op te nemen met de afdeling Legal & Business Affairs voor advies als je zaken doet met een overheidsinstantie, -instantie of -functionaris. Dit is van vitaal belang, omdat als je dit niet doet, dit kan leiden tot schade aan het bedrijf en de reputatie van ITV, disciplinaire maatregelen en zelfs in extreme gevallen strafrechtelijke vervolging.

Collega's moeten zich onthouden van handelingen die kunnen worden opgevat als pogingen om overheidsfunctionarissen op ongepaste wijze te beïnvloeden bij de uitvoering van hun officiële taken, bijvoorbeeld we mogen geen geschenken geven of ontvangen van overheidsmedewerkers of ambtenaren.

In het VK zijn er wetten die bedrijven verbieden om een huidige of voormalige overheidswerker (anders dan secretariële, administratieve of andere soortgelijke werknemers) als werknemer in dienst te nemen of als consultant te behouden. In andere landen neem je contact op met je lokale Legal & Business Affairs-team of er vergelijkbare wetten zijn.

Deze beperkingen kunnen ook betrekking hebben op informele regelingen voor toekomstige werkgelegenheid. Collega's in landen die dergelijke wetten hebben, moeten schriftelijke toestemming krijgen van de afdeling Legal & Business Affairs zaken voordat ze de voorgestelde inhuur met een huidige of voormalige overheidsmedewerker bespreken die in de afgelopen twee jaar de overheidsdienst heeft verlaten.



LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN EN EEN LEGALE MARKT



Witwassen

Het witwassen van geld is het proces waarbij de identiteit van illegaal verkregen geld wordt verborgen, zodat het kan worden omgezet van zwart geld naar wit geld of andere activa. Collega's mogen zich niet bezighouden met transacties waarvan zij weten of vermoeden dat er opbrengsten van criminele activiteiten mee gemoeid zijn en moeten redelijk onderzoek doen om financieringsbronnen te valideren.

De Finance teams kunnen helpen bij het beoordelen van financieringsbronnen.

Meld verdachte activiteiten aan je manager. Als je het gevoel hebt dat je je vermoedens niet bij je manager of supervisor kunt uiten, kun je de vertrouwelijke meldpunten van ITV gebruiken. Maak jezelf vertrouwd met ITV's [Anti-Money Laundering & Counter Terrorist Financing; and Anti-Fraud Policy](#) en de [Santions Policy](#).



Zorgen? Bezoek onze [Speaking Up Beleid](#).

LEGALE HANDELSPRAKTIJKEN EN EEN LEGALE MARKT



Belastingontduiking & het faciliteren van belastingontduiking

Belastingontduiking is een illegale activiteit waarbij een persoon of entiteit opzettelijk het betalen van een echte belastingschuld ontwijkt. Degenen die betraapt worden op belastingontduiking worden over het algemeen strafrechtelijk vervolgd en aanzienlijke boetes opgelegd. Collega's mogen geen handelingen verrichten die bedoeld zijn om belastingontduiking door ITV te bewerkstelligen en mogen belastingontduiking door derden niet faciliteren.

Bij het kiezen van agenten, aannemers, leveranciers of andere tussenpersonen wordt van collega's verwacht dat zij voorafgaand aan de overeenkomst passende onderzoeken uitvoeren

om ervoor te zorgen dat zij belastingontduiking niet door de vingers zien en dat zij procedures hebben om belastingontduiking en het faciliteren van belastingontduiking te voorkomen. Raadpleeg de [ITV Prevention of Facilitation of Tax Evasion policy](#).

Als je hulp nodig hebt, neem dan contact op het Legal & Business Affairs of Tax team die er zijn om je te helpen. Als je je zorgen maakt dat je belastingontduiking binnen ITV of het faciliteren van belastingontduiking door een medewerker van ITV hebt ontdekt, meld dit dan aan je manager of gebruik de vertrouwelijke meldpunten.

Reclame & Marketing

Al onze reclame en marketing moeten ethisch en wettig zijn. Om dit te bereiken, moeten we nauwkeurig zijn en voorkomen dat we een verkeerde voorstelling geven van onszelf, onze programma's, producten of onze diensten, onze concurrenten niet belasteren en de privacy rechten respecteren van personen aan wie we marketingmateriaal kunnen richten.



MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

WAARIN ITV ACTIEF IS

De manieren waarop wij vertrouwen behouden, helpen ons om elke dag miljoenen mensen te verbinden, content te maken waar ze niet genoeg van kunnen krijgen, en de wereld die we leven te vormen en weer te geven.



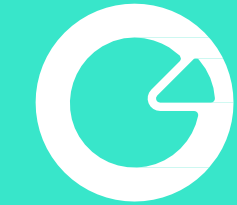
MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID WAARIN ITV ACTIEF IS



Kijkers en klanten

Onze kijkers en klanten zijn de reden van ons bestaan en staan centraal in alles wat we doen. We moeten adequaat en snel handelen met betrekking tot eventuele klachten. We doen er alles aan om kijkers en klanten nauwkeurige informatie te bieden op basis waarvan ze een weloverwogen beslissing kunnen nemen en om hen niet te misleiden.

Het vertrouwen van de kijkers, het brede publiek en onze klanten staat centraal in alles wat we doen. We zullen niet aarzelen om passende disciplinaire maatregelen te nemen tegen iedereen die dat vertrouwen schendt.



Aandeelhouders

De aandeelhouders van ITV plc zijn de eigenaren van het bedrijf van ITV en moeten naar behoren worden beloond voor hun investering. We zetten ons volledig in om waarde te leveren aan aandeelhouders.

We zijn duidelijk, open en transparant in onze financiële verslaggeving en in alle communicatie met aandeelhouders. We hanteren hoge normen op het gebied van corporate governance en verwachten van elke collega bij ITV dat hij zich houdt aan alle toepasselijke wet- en regelgeving, codes en erkende best practices en richtlijnen.

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID WAARIN ITV ACTIEF IS



Maatschappelijk doen

ITV is More than TV. We komen elke dag in contact met miljoenen mensen, maken content waar mensen geen genoeg van kunnen krijgen, en reflecteren en geven vorm aan de wereld waarin we leven ... En dit alles doen we door de kracht van creativiteit. Het weerspiegelen en vormgeven van de wereld waarin we leven geeft ons een geweldige kans: om ITV ten goede te veranderen en om onze inhoud en ons bereik te gebruiken om positieve verandering in de rest van de wereld te inspireren. Dat is ons maatschappelijk doel.

We hebben vier aandachtsgebieden: een betere mentale en fysieke gezondheid, diversiteit en inclusie, bescherming van klimaat en teruggeven. We hebben voor elk gebied duidelijke doelen gesteld voor zowel activiteiten op het scherm als buiten het scherm en we rapporteren jaarlijks over die doelen.

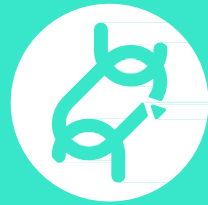


Alle collega's worden aangemoedigd om ons te helpen die doelen te bereiken.

Voor meer informatie en onze initiatieven, ga naar:
itvplc.com/socialpurpose

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

WAARIN ITV ACTIEF IS



Bestrijding van illegale arbeidspraktijken en moderne slavernij

ITV zet zich in om ervoor te zorgen dat mensenrechtenschendingen en moderne slavernij geen onderdeel zijn van onze activiteiten en toeleveringsketens. We weten dat dergelijke praktijken verborgen en moeilijk te ontdekken zijn en gevolgen kunnen hebben voor werknemers over de hele wereld in een breed scala van sectoren. We zijn ons er ook van bewust dat we, om moderne slavernij aan te pakken, slechte arbeidspraktijken moeten aanpakken, waar ze zich ook voordoen, omdat het tolereren ervan de voorwaarden voor uitbuiting kan bieden.

Bij ITV streven we ernaar de risico's van moderne slavernij in onze activiteiten en toeleveringsketens te identificeren en aan te pakken door:

- Het uitvoeren van due diligence op het gebied van mensenrechten voor onze zakelijke activiteiten en relaties;
- Onze eigen beleid inkoop praktijken herzien om ervoor te zorgen dat ze niet bijdragen aan slechte arbeidspraktijken;
- Onze leveranciers, partners en collega's betrekken bij het vinden van manieren om samen te werken om risico's te verminderen;
- Werknemers in onze activiteiten, producties en toeleveringsketens in staat stellen hun zorgen te uiten;
- Een luisterend oor bieden aan degenen die mogelijk getroffen zijn door slechte arbeidspraktijken en actie ondernemen om de problemen aan te pakken die zij signaleren;
- Het slachtoffer centraal zetten in onze reactie.

Bij ITV verwachten we dat je:

- Nadenkt welke risico's er bestaan op uitbuiting in het deelgebied waarin je werkzaam bent;
- Nadenkt in hoeverre de activiteiten of aanpak van ITV slechte arbeidsomstandigheden in de hand werken;
- Mogelijke problemen aankaart bij je manager;
- Arbeidskwesties onder de aandacht brengt bij je interne en externe contactpersonen;
- Interesse toont in de mensen die zijn betrokken bij de zakelijke activiteiten.



Maak jij je zorgen? [Bezoek onze Speaking Up](#) Beleid

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID WAARIN ITV ACTIEF IS

Externe leveranciers en geassocieerde partijen

We werken samen met duizenden leveranciers en partners en ze spelen allemaal een integrale rol in het succes van ITV. Onze leveranciers en partners moeten te allen tijde met respect en eerlijkheid worden behandeld en we zullen hoge ethische normen in acht nemen in al onze omgang met hen.

Onze doelen en normen zijn niet alleen van toepassing op de manier waarop we binnen ITV opereren, maar ook op onze hele invloedssfeer. Daarom is het belangrijk dat we inkopen met een sociaal doel - dit betekent samenwerken met leveranciers die niet alleen een geweldige service leveren tegen de juiste kosten, maar ook voldoen aan onze hoge normen van professionaliteit en aansluiten bij ons sociale doel.

Het bereiken van onze ambitieuze normen en doelen is misschien niet gemakkelijk, maar we weten dat het belangrijk is. We werken samen met onze leveranciers om risico's te identificeren, kennis te delen en voortdurend te werken aan het verbeteren van de impact die we allemaal hebben op de rest van de wereld.

Het is onze bedoeling om alleen contracten af te sluiten met leveranciers die voldoen aan onze normen of die zich ertoe hebben verbonden deze normen binnen een afgesproken tijdsbestek te bereiken.



MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID WAARIN ITV ACTIEF IS



Politieke activiteiten, donaties, liefdadigheids- en filantropische activiteiten

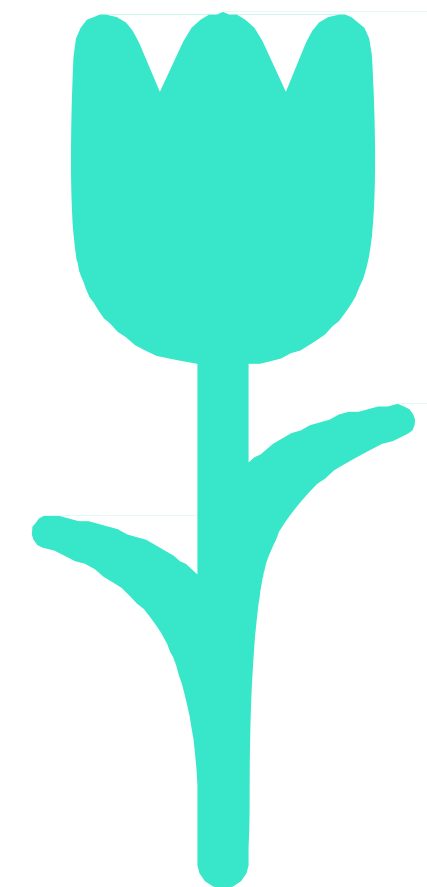
Het is ons beleid om geen contante donaties te doen aan politieke partijen. We zorgen er echter wel voor dat onze standpunten op een passende en effectieve manier aan overheden worden geuit over zaken die van invloed zijn op ons bedrijf via de afdeling Public Affairs van ITV plc. Elke politieke activiteit en deelname aan de verkiezingen politiek door onze collega's moet strikt op persoonlijke titel plaatsvinden en niet namens ITV.

Collega's mogen geen tijd, eigendommen, apparatuur of fondsen van het bedrijf gebruiken om persoonlijke politieke activiteiten uit te voeren of te promoten. Je mag ook niet suggereren dat je opvattingen representatief zijn voor ITV of dat ITV jouw persoonlijke opvattingen ondersteunt.

We doen alleen donaties aan goede doelen die legaal en ethisch zijn volgens de lokale wetten en praktijken. Alle donaties die namens ITV worden gedaan, moeten worden gedaan met voorafgaande goedkeuring en in overeenstemming met alle toepasselijke vereisten voor corporate governance.

Het klimaat

ITV erkent het belang van onze verantwoordelijkheden ten opzichte van het klimaat. We streven ernaar om de klimaataspecten van onze activiteiten te identificeren en te begrijpen en processen in te voeren die het behoud van hulpbronnen en energie aanmoedigen.



BRONNEN & CONTACT INFORMATIE

Bedankt.

Als je vragen hebt over deze Code, neem dan contact op met ITV's:

Human Resources
HR Business Partner

Legal
Legal & Business Affairs team